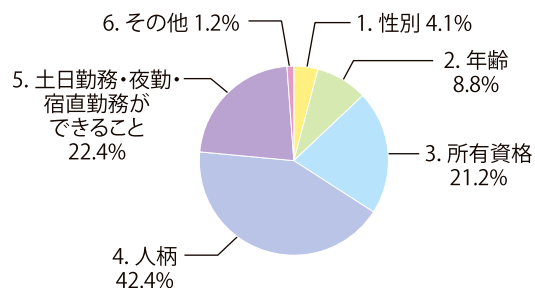


福祉職場説明会調査研究事業アンケート報告書

【事業所用】

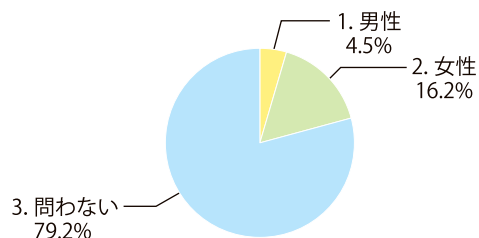
問１ 職員を採用するにあたって重視する事をお聞かせください。

1. 性別	14	4.1%
2. 年齢	30	8.8%
3. 所有資格	72	21.2%
4. 人柄	144	42.4%
5. 土日勤務・夜勤・宿直勤務ができること	76	22.4%
6. その他	4	1.2%



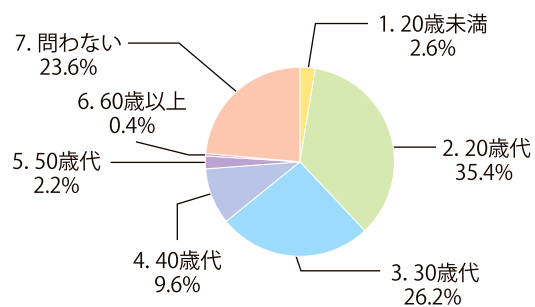
問２ 採用したい職員の性別をお聞かせください。

1. 男性	7	4.5%
2. 女性	25	16.2%
3. 問わない	122	79.2%



問３ 採用したい職員の年齢層をお聞かせください。

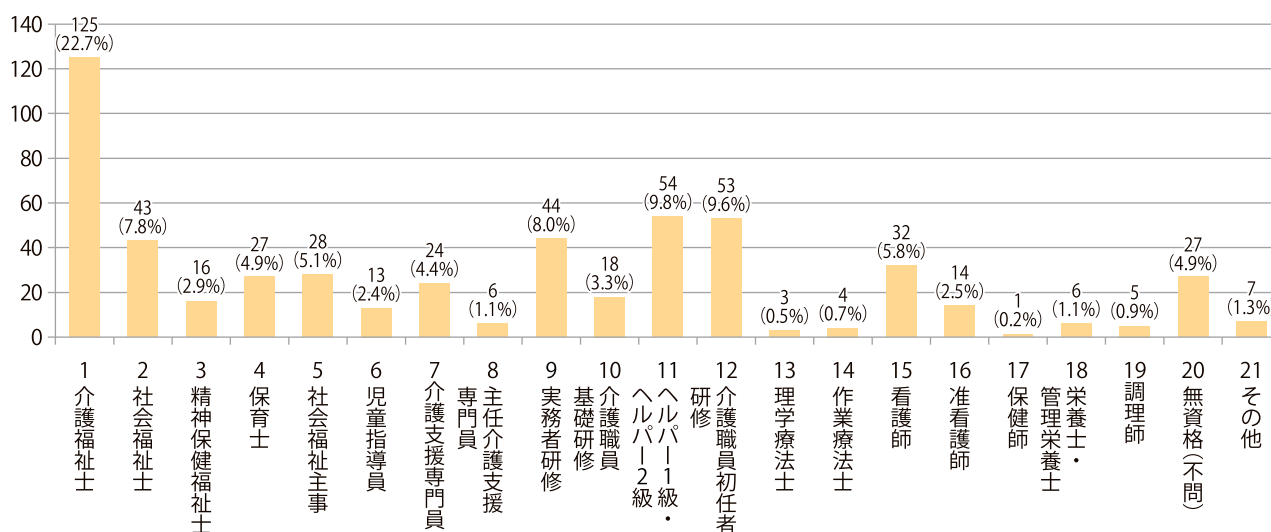
1. 20歳未満	6	2.6%
2. 20歳代	81	35.4%
3. 30歳代	60	26.2%
4. 40歳代	22	9.6%
5. 50歳代	5	2.1%
6. 60歳以上	1	0.4%
7. 問わない	54	19.1%



問4 採用する職員に求める資格をお聞かせください。

1. 介護福祉士	125	22.7%
2. 社会福祉士	43	7.8%
3. 精神保健福祉士	16	2.9%
4. 保育士	27	4.9%
5. 社会福祉主事	28	5.1%
6. 児童指導員	13	2.4%
7. 介護支援専門員	24	4.4%
8. 主任介護支援専門員	6	1.1%
9. 実務者研修	44	8.0%
10. 介護職員基礎研修	18	3.3%
11. ヘルパー1級・ヘルパー2級	54	9.8%

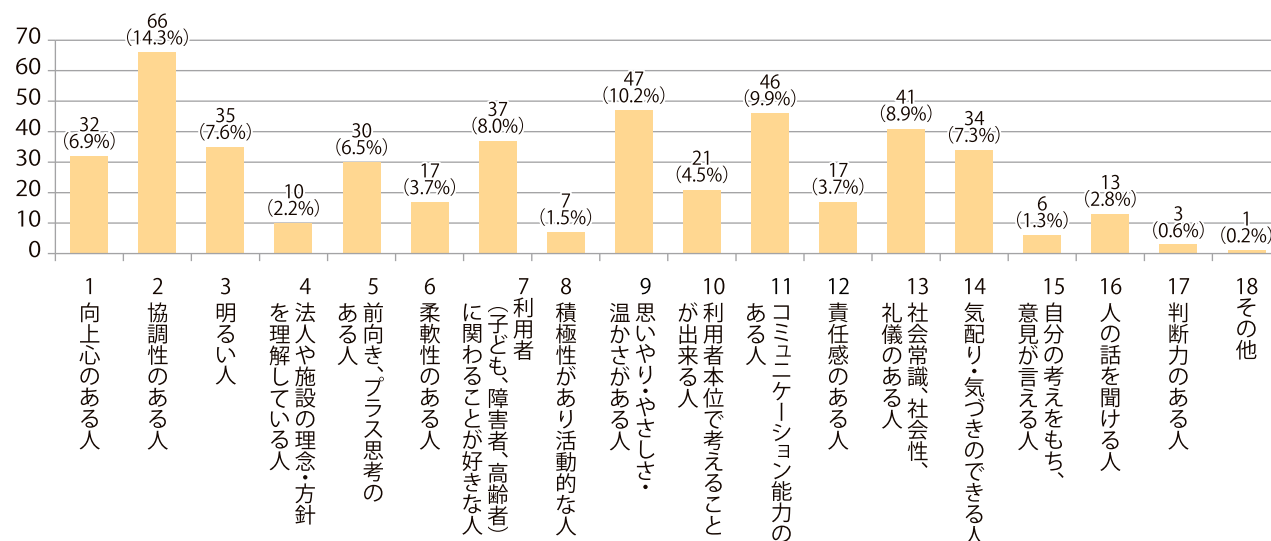
12. 介護職員初任者研修	53	9.6%
13. 理学療法士	3	0.5%
14. 作業療法士	4	0.7%
15. 看護師	32	5.8%
16. 准看護師	14	2.5%
17. 保健師	1	0.2%
18. 栄養士・管理栄養士	6	1.1%
19. 調理師	5	0.9%
20. 無資格（不問）	27	4.9%
21. その他	7	1.3%



問5 採用する職員に求める人物像をお聞かせください。

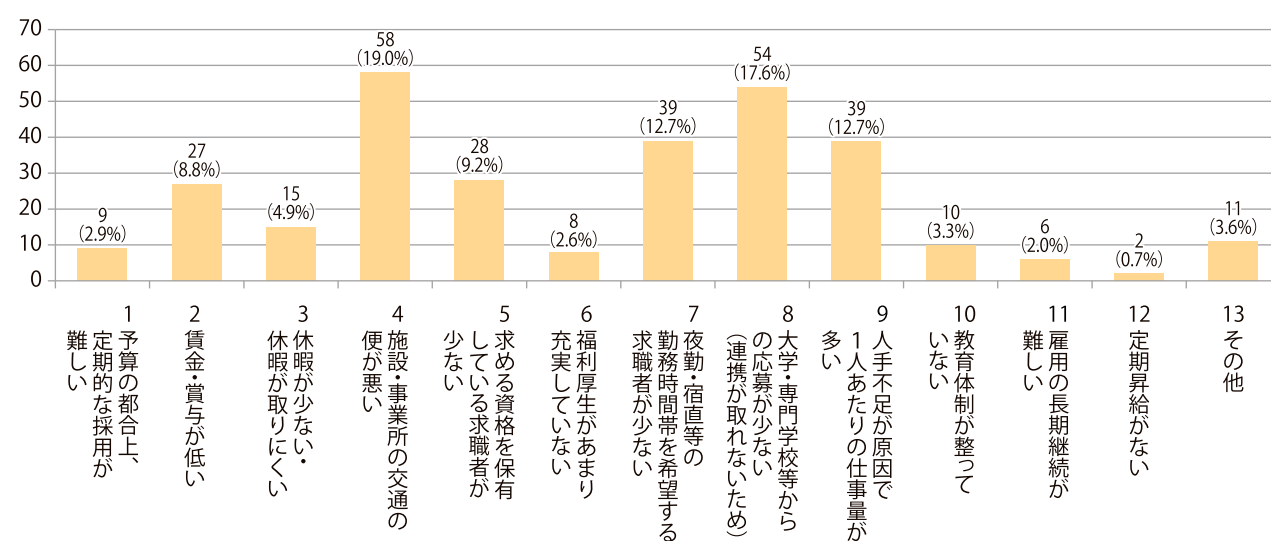
1. 向上心のある人	32	6.9%
2. 協調性のある人	66	14.3%
3. 明るい人	35	7.6%
4. 法人や施設の理念・方針を理解している人	10	2.2%
5. 前向き、プラス思考のある人	30	6.5%
6. 柔軟性のある人	17	3.7%
7. 利用者（子ども、障害者、高齢者）に関わることが好きな人	37	8.0%
8. 積極性があり活動的な人	7	1.5%
9. 思いやり・やさしさ・温かさがある人	47	10.2%

10. 利用者本位で考えることができる人	21	4.5%
11. コミュニケーション能力のある人	46	9.9%
12. 責任感のある人	17	3.7%
13. 社会常識、社会性、礼儀のある人	41	8.9%
14. 気配り・気づきのできる人	34	7.3%
15. 自分の考えをもち、意見が言える人	6	1.3%
16. 人の話を聞ける人	13	2.8%
17. 判断力のある人	3	0.6%
18. その他	1	0.2%



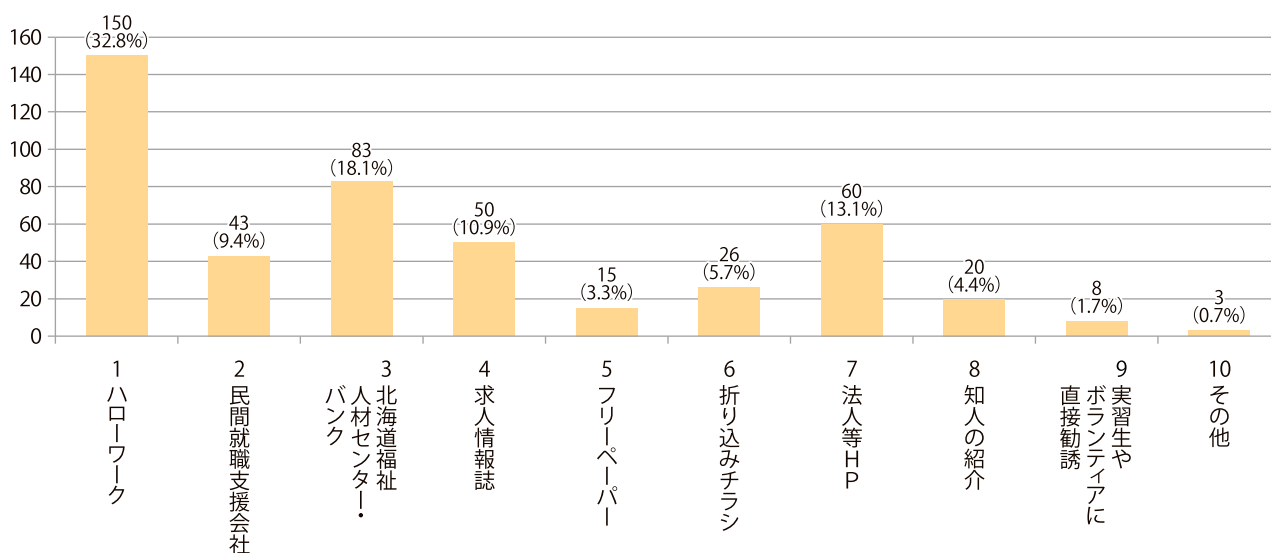
問6 職員を採用するにあたっての課題をお聞かせください。

1. 予算の都合上、定期的な採用が難しい	9	2.9%
2. 賃金・賞与が低い	27	8.8%
3. 休暇が少ない・休暇が取りにくい	15	4.9%
4. 施設・事業所の交通の便が悪い	58	19.0%
5. 求める資格を保有している求職者が少ない	28	9.2%
6. 福利厚生があまり充実していない	8	2.6%
7. 夜勤・宿直等の勤務時間帯を希望する求職者が少ない	39	12.7%
8. 大学・専門学校等からの応募が少ない(連携が取れないため)	54	17.6%
9. 人手不足が原因で1人あたりの仕事量が多い	39	12.7%
10. 教育体制が整っていない	10	3.3%
11. 雇用の長期継続が難しい	6	2.0%
12. 定期昇給がない	2	0.7%
13. その他	11	3.6%



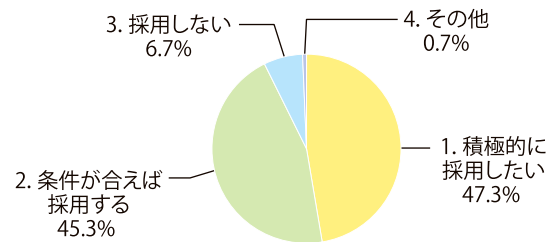
問7 職員募集の際に利用している機関等をお聞かせください。

1. ハローワーク	150	32.8%	6. 折り込みチラシ	26	5.7%
2. 民間就職支援会社	43	9.4%	7. 法人等HP	60	13.1%
3. 北海道福祉人材センター・バンク	83	18.1%	8. 知人の紹介	20	4.4%
4. 求人情報誌	50	10.9%	9. 実習生やボランティアに直接勧誘	8	1.7%
5. フリーペーパー	15	3.3%	10. その他	3	0.7%



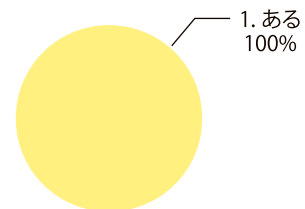
問8 高卒者の採用についてお聞かせください。

1. 積極的に採用したい	71	47.3%
2. 条件が合えば採用する	68	45.3%
3. 採用しない	10	6.7%
4. その他	1	0.7%



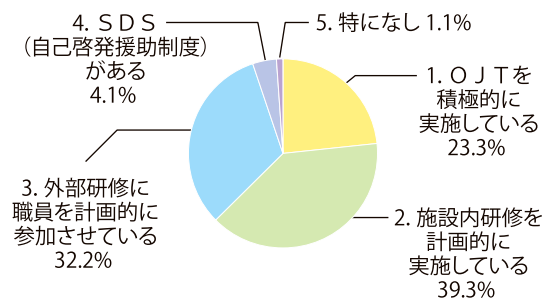
問9 正職員への転換の有無についてお聞かせください。

1. ある	148	100.0%
2. ない	0	0.0%



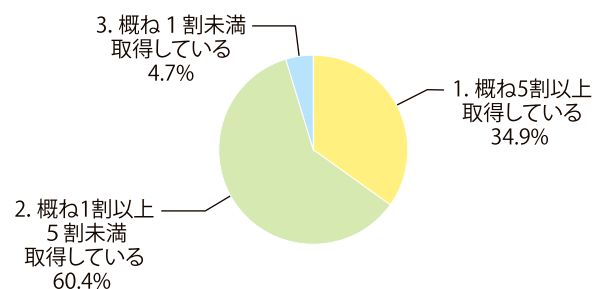
問10 施設・事業所での研修体制についてお聞かせください。

1. OJTを積極的に実施している	63	23.3%
2. 施設内研修を計画的に実施している	106	39.3%
3. 外部研修に職員を計画的に参加させている	87	32.2%
4. SDS（自己啓発援助制度）がある	11	4.1%
5. 特になし	3	1.1%



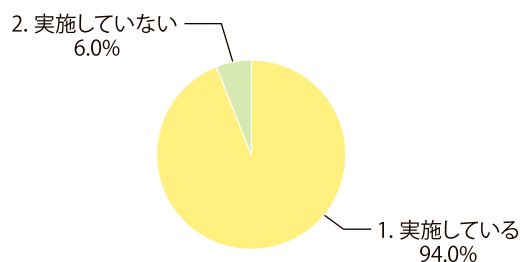
問11 職員の有給休暇についてお聞かせください。

1. 概ね5割以上取得している	52	34.9%
2. 概ね1割以上5割未満取得している	90	60.4%
3. 概ね1割未満取得している	7	4.7%



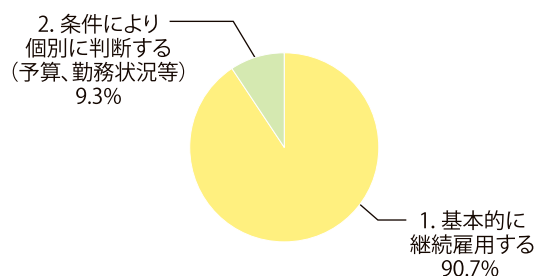
問12 正規職員の定期昇給の有無についてお聞かせください。

1. 実施している	141	94.0%
2. 実施していない	9	6.0%



問13 非正規職員(常勤・非常勤・パート)の継続雇用についてお聞かせください。

1. 基本的に継続雇用する	136	90.7%
2. 条件により個別に判断する(予算、勤務状況等)	14	9.3%
3. 継続雇用はしない	0	0.0%



- 採用したい職員の年齢層については、「20 歳代」「30 歳代」が最も多く、若手を採用したい傾向がみられた。
- 採用する職員に求める資格については、「介護福祉士」が最も多く、参加者の保有資格も「介護福祉士」が多かったことから、需要と供給が一致していないことがわかった。
- 採用する職員に求める人物像についての設問では「協調性のある人」「コミュニケーション能力のある人」「明るい人」が多かった。
- 職員を採用するにあたっての課題については、「施設・事業所の交通の便が悪い」が最も多く、【参加者用】の勤務地の設問で「札幌市及び近郊の市」を希望する参加者が多かったことから、やはり利便性の良い都市部に人材が集中する傾向がみられた。
- 正職員への転換の有無については全施設・事業所で「ある」の答えであった。
- 施設・事業所での研修体制についての設問では「施設内研修を計画的に実施している」施設・事業所は多く、「OJT」「SDS」も実施している施設・事業所もみられた。